

↓ notícies

↓ legislació

↓ ajuts i subvencions

↓ formació

↓ actualitat

El 24% de les dones treballa a temps parcial. La III Conferència d'Empresa Familiar analitza les claus de l'èxit d'aquests negocis.

Font: La Malla.

La primera [Enquesta de Condicions de Treball de Catalunya](#), presentada per la consellera de Treball, Mar Serna, fa evident que la diferència de gènere és notable, ja que mentre que el 24,1% de les dones treballa a temps parcial, només un 6% dels homes té un

contracte d'aquest tipus. Tot i que tant per a homes com per a dones la causa principal per treballar a temps parcial és involuntària, perquè l'empresa no els ofereix fer la jornada completa (un 47,7% dels homes i un 36,9% de les dones), aquest segment de treballadors presenta clares diferències en les seves motivacions per no treballar a jornada completa. Les dades sobre la causa que es treballi a temps parcial va en consonància amb les relatives a la conciliació laboral, que mostren que un 45,8% de les dones treballadores tenen alguna o molta dificultat per conciliar la seva vida personal i laboral, percentatge que baixa al 29,7% entre els homes.

L'Institut Català de la Dona i Fundació Adecco impulsen programes de formació per a dones amb dificultats d'inserció.

Font: Institut Català de la Dona.

L'Institut Català de la Dona i la Fundació Adecco han [signat un conveni](#) de col·laboració que permetrà la realització de programes de formació ocupacional a dones en situació d'especial dificultat per a la seva incorporació en el mercat

de treball. En concret, aquests programes de formació s'adreçaran, entre d'altres, a dones amb discapacitat, que hagin viscut una situació de violència masclista, amb responsabilitats familiars i més grans de 45 anys. Adecco durà a terme la formació adreçada a les dones que ho requereixin i implementarà els mecanismes per a fer efectiva la seva inserció laboral.



Els ingredients necessaris per a assegurar l'èxit de les empreses familiars són considerar-se primer de tot una empresa, governar-se bé i administrar-se millor mantenint l'harmonia familiar, segons les conclusions de la [III Conferència d'Empresa](#)

[Familiar](#), que es va celebrar a Madrid els passats 5 i 6 de juny. La Conferència va comptar amb la presència de 150 representants de més de 80 empreses familiars de tota Espanya, que van compartir experiències i van debatre entorn dels valors que han de regir les empreses familiars.

El llarg camí de la responsabilitat social.

Font: Fundación Entorno.

L'informe **L'estat de la responsabilitat corporativa de la gran empresa a Espanya**, elaborat pel Club d'Excel·lència en Sostenibilitat, posa de manifest que el 73% de les grans empreses espanyoles desenvolupen polítiques de responsabilitat

corporativa, però no totes han incorporat els seus principis a la seva estratègia i a les decisions organitzatives. L'estudi també revela que només el 22% de les empreses presenta el triple balanç de resultats, que les dones només ocupen el 21% dels càrrecs directius, tot i cobrant menys que els homes o que l'àmbit on les empreses han assolit més avanços és el de gestió mediambiental.

INVERSIONS DE MILLORA DE LES CONDICIONS D'US, D'ACCESSIBILITAT I DE REDUCCIÓ DE L'IMPACTE AMBIENTAL ALS ESTABLIMENTS D'ALLOTJAMENT TURÍSTIC I RESTAURACIÓ. [↕]

Ajuts per petites empreses turístiques d'allotjament, per projectes d'adaptació de les instal·lacions dels establiments turístics a l'ús per part de persones discapacitades, físiques, psíquiques o sensorials, millora, renovació o adaptació d'instal·lacions d'energies no contaminants, sistemes d'estalvi energètic i d'aigua, sistemes de depuració o reciclat de residus, de reducció de contaminació acústica i lumínica i en general, de millora mediambiental de l'establiment, instal·lació, millora o renovació d'ascensors o de piscines infantils i per millora, renovació o adequació dels banys ubicats en blocs i zones comuns dels càmpings.

AJUTS PER CREACIÓ, REFORMA I REHABILITACIÓ D'ESTABLIMENTS D'ALLOTJAMENT TURÍSTIC. [↕]

Ajuts per Petites empreses turístiques d'allotjament per creació d'establiments amb un màxim de 35 habitacions, reforma i rehabilitació d'establiments hotelers sempre que suposin un augment de la categoria de l'establiment o obtenció d'una certificació o distintiu de qualitat, reforma i rehabilitació d'edificis integrats per apartaments turístics en blocs o conjunts amb un mínim de 5 apartaments i serveis comuns, creació, reforma i rehabilitació d'establiments de turisme rural, creació, reforma i rehabilitació d'establiments hotelers en l'especialitat d'hostatgeria i creació de càmpings de 1ª categoria i categoria de luxe fins a un màxim de 200 unitats d'acampada.

CREACIÓ DE NOVES LÍNIES DE NEGOCI D'OFERTA TURÍSTICA COMPLEMENTÀRIA. [↕]

Inversions i estudis destinats a la creació d'oferta turística complementària, amb l'objectiu d'oferir serveis i activitats de turisme actiu, cultural, enogastronòmic, de natura i de salut que diversifiquin l'oferta turística, mitjançant la creació de noves empreses amb aquesta finalitat o l'ampliació de les línies de negoci d'empreses turístiques ja existents, entenent com a oferta turística complementària aquella diferent a l'allotjament i la restauració.

COMPETITIVITAT TECNOLÒGICA DE L'EMPRESA TURÍSTICA. [↕]

Ajuts per petites empreses turístiques per estudis de digitalització orientats a la millora del sistema d'informació, comunicació i comercialització de les empreses, la presència a Internet, inclosa l'elaboració de pàgina web i portals informatius d'empreses, incorporació de les TIC als processos empresarials mitjançant elements de gestió avançats com intranets corporatives, CRM (gestió de clients) etc. i per projectes de comercialització i facturació electrònica i per sistemes de transmissió d'informació turística mitjançant TIC o telefonia mòbil.

INCENTIU A LA CREACIÓ DE MICROEMPRESES PER PART DE DONES EMPRENEDORES. [↕]

Finançament amb condicions favorables per dones emprenedores que hagin iniciat la seva activitat en un període inferior a 1 any.

PREMIS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA A LA COMPETITIVITAT EMPRESARIAL. [↕]

Premis destinats a distingir empreses i institucions catalanes de qualsevol sector que hagin aconseguit resultats rellevants en la seva competitivitat gràcies a la seva gestió excel·lent de la innovació.

Recull legislatiu 06/06/2007 al 19/06/2007

Per recuperar el text íntegre de totes les disposicions legislatives cal fer-ho des de les següents pàg. web:

B.O.E. <http://www.boe.es/g/es/>

DOGC. <http://www.gencat.net/diari>

D.O.C.E.

<http://europa.eu.int/eur-lex/lex/JOIndex.do?ihmlang=es>

BUTLLETÍ DOGC

DATA/RESUM

NORMA

06/06/2007	DECRET 127/2007, de 5 de juny, sobre distribució de la potestat sancionadora entre els òrgans de la Generalitat de Catalunya per infraccions en matèries laborals, de prevenció de riscos laborals i d'obstrucció a la tasca inspectora, i sobre la tramitació i instrucció dels procediments sancionadors per a aquestes matèries. DECRET 127/2007, de 5 de juny, sobre distribució de la potestat sancionadora entre els òrgans de la Generalitat de Catalunya per infraccions en matèries laborals, de prevenció de riscos laborals i d'obstrucció a la tasca inspectora, i sobre la tramitació i instrucció dels procediments sancionadors per a aquestes matèries.	Potestat sancionadora de la Generalitat a l'àmbit social
08/06/2007	RESOLUCIÓ TRE/1684/2007, de 10 d'abril, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la revisió d'IPC per a l'any 2006 i de la revisió salarial per a l'any 2007, del Conveni col·lectiu de treball per al sector d'Aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles de Catalunya (codi de conveni núm. 7901575).	Conveni de treball
08/06/2007	RESOLUCIÓ TRE/1685/2007, de 10 d'abril, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la revisió de l'IPC per a l'any 2005 i de la revisió salarial per a l'any 2006 del Conveni col·lectiu de treball per al sector d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles de Catalunya (codi de conveni núm. 7901575).	Conveni de treball
11/06/2007	RESOLUCIÓ TRE/1694/2007, de 12 de març, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la revisió salarial per a l'any 2007, del Conveni col·lectiu de treball per al sector de Clubs de Natació de Catalunya (codi de conveni núm. 7901305).	Conveni de treball
19/06/2007	ORDRE TRE/197/2007, de 28 de maig, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals per a l'any 2008.	Calendari festes laborals 2008
19/06/2007	RESOLUCIÓ TRE/1808/2007, de 17 d'abril, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió de l'IPC del Conveni col·lectiu de treball per al sector del comerç de mobles de Catalunya per al 2006 (codi de conveni núm. 7900115).	Conveni de treball

BUTLLETÍ BOE

DATA/RESUM

NORMA

07/06/2007	Resolución de 16 de mayo de 2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo, relativa al III Convenio Colectivo Estatal de Residencias Privadas de Personas Mayores y del Servicio de Ayuda a Domicilio.	Conveni de treball
07/06/2007	Resolución de 25 de mayo de 2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de ámbito estatal de centros de asistencia y educación infantil.	Conveni de treball
11/06/2007	Real Decreto 727/2007, de 8 de junio, sobre criterios para determinar las intensidades de protección de los servicios y la cuantía de las prestaciones económicas de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.	Atenció a la dependència

13/06/2007	Corrección de errores del Real Decreto 1228/2006, de 27 de octubre, por el que se complementa el Catálogo nacional de cualificaciones profesionales, mediante el establecimiento de determinadas cualificaciones profesionales, así como sus correspondientes módulos formativos que se incorporan al Catálogo modular de formación profesional.	Qualificacions professionals
13/06/2007	Real Decreto 665/2007, de 25 de mayo, por el que se establecen cinco nuevas cualificaciones profesionales en la Familia Profesional Agraria.	Qualificacions professionals-agraria
16/06/2007	Orden TAS/1763/2007, de 11 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras de concesión de subvenciones para la ordenación de los flujos migratorios laborales de los trabajadores migrantes y su inserción sociolaboral.	Subvencions migratoris inserció siolaboral
19/06/2007	Resolución de 25 de mayo de 2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publican las tablas salariales 2006 y 2007, del Convenio colectivo estatal del sector de fabricantes de yesos, escayolas, cales y sus prefabricados.	Conveni de treball
19/06/2007	Resolución de 5 de junio de 2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica del I Convenio colectivo marco estatal de acción e intervención social.	Conveni de treball

Cursos programats per la Fundació d'Estudis Superiors d'Olot

[+] Informació:
T.972 262128
a/e:fes@olot.org
<http://fes.olot.org>

Cursos programats pel Centre d'Empreses de les Preses

[+] Informació:
T.972 694737
a/e: formacio@centredempreses.cat
<http://www.centredempreses.cat>

Cursos programats:

Cursos programats per la Fundació d'Estudis Superiors d'Olot

SEMINARI SOBRE LA PSICOMORFOLOGIA FACIAL APLICADA A LA VENDA

Conèixer la psicologia dels clients en la relació comercial: com pensen, com senten o quines són les seves motivacions de compra, permet al venedor ajustar la seva comunicació incrementant les seves possibilitats d'èxit.

La Psicomorfologia Facial és la tècnica de comunicació no verbal que permet conèixer els altres a través de l'estructura i dinàmica dels elements de la cara. Ben utilitzada és una eina comercial excel·lent per establir una comunicació estratègica i eficaç en qualsevol tipus de negociació. El programa d'aquest singular seminari és el següent:

1. Visió Global de la Cara.
2. Esquelet Facial: Tamany, perfil i zones de la cara
3. Sentits: ulls, nas i boca: aparells de comunicació

El seminari l'impartirà el dimecres 4 de juliol , Esther Mellado. Psicòloga i diplomada en grafologia pel Collège Professionnel de Graphologues i en Morfopsicologia pel CPE. Màster en direcció comercial. Postgrau en selecció i avaluació del personal per la Universitat Pompeu Fabra. És autora dels llibres: *Psicología de la Cara*, *Psicología de la Cara para Directivos y Comerciales* i *Manual práctico de Psicología de la Cara, Método DHAC* (3ª edició).

Les persones interessades poden informar-se a la FES (carrer Fontanella, 3 o trucar al 972 262128). Queden poques places.

Altres cursos i activitats de formació:

SEMINARIS

Gestió de documents i arxius
(Dimecres 3 d'octubre)

Cursos i seminaris subvencionats:

Avançament programació cursos tardor:

Internet i correu electrònic

9 hores de durada
dilluns i dimecres de 10:00 a 11:30
Inici 1 d'octubre

Power Point

15 hores de durada
dilluns i dimecres de 10:00 a 11:30
Inici 22 d'octubre

Word superior – nivell II

15 hores de durada
dimarts i dijous de 18:30 a 20:00
Inici 2 d'octubre

GIMP (Retoc fotogràfic)

14 hores de durada dilluns de 18:30 a 20:00 hores
Inici 17 de setembre

Excel

15 hores de durada
dimarts i dijous de 18:30 a 20:00
Inici 15 de novembre

Disseny de pàgines web

14 hores
dissabtes de 10:00 a 12:00
inici 22 de setembre

Català: recursos de gestió de la llengua

9 hores de durada
dissabtes, de 10 a 13 hores
10, 17 i 24 de novembre

Seminari Gestió Comptable i Fiscal

12 hores de durada
Dissabtes, de 9:30 a 13:30 hores
15, 22, i 29 de setembre

Cursos privats:

Avançament programació cursos tardor:

Taller d 'escriptura empresarial

(Dimecres 17 d'octubre)

La previsió de vendes

(Dimecres 7 de novembre)

Com es poden maximitzar beneficis en

l'establiment de preus

(Dimecres 21 de novembre)

CURSOS COORGANITZATS AMB LA UDG PER A PIMES

Noves formes d'entendre la venda

(Dijous i dissabtes de l'octubre)

Anàlisi i viabilitat de nous projectes empresarials

(Dimarts i dijous del novembre)

ALTRES

Manipulació d'aliments

(22,23 i 24 d'octubre de 6 de la tarda a 8 del vespre)

Noves Normes Internacional Comptables:

20, 22, 27 i 29 novembre 2007

De 18:00 a 20:00

8 hores, 95€

Recursos de Gestió de l'Anglès per Empreses:

Dissabtes 20, 27 d'octubre i 3 de novembre

De 10:00 a 13:00 hores

9 hores, 65€

Introducció a la Cultura i idioma xinès:

Inici el 15 de setembre

Dissabtes de 10:00 a 13:00 hores

32 hores de duració. 300 €

Tancament Any Fiscal

18 i 20 de desembre de 2007

De 18:00 a 20:00 hores

4 hores, 48 €

Contractació. Contractació immigrants:

Pendent calendari

Interpretació estats comptables:

Pendent calendari

Monitores menjador escolar:

2ª edició tardor

(pendent calendari) 110€

Photoshop:

Edició per professionals.

Pendent calendari

Xerrades i seminaris:

Esmorzar Empresarial AICON

“Beneficis de la implantació d'un Balanced Scorecard a la PIME”

(quadre de Comandament Integral)

Ponent: Sr. Josep Maria Llauger, Director tècnic i Gerent de AICON Consultores de Gestión S.L.

Programa:

- Conèixer aquest sistema de gestió, que, entre altres coses, possibilita:

- Establir objectius clars i coneguts pel personal de l'empresa.
- Assegurar que el personal de l'empresa treballi adequadament per assolir els objectius.
- Establir una veritable direcció per objectius amb la possibilitat de vincular retribucions variables.
- Assolir els objectius amb les mínimes

despeses.

- Disposar d'elements de control clau per poder prendre decisions en el moment adequat.

**Dimecres 27 de Juny de 2007,
de 9:00 a 11:00 del matí**

**Sala d'Actes del Centre d'Empreses
de Les Preses**

**Inscripció Gratuïta
(Limitat a 20 places, per ordre d'inscripció)**

gestions

[+] [subscripció gratuïta](#)

[+] [per descarregar \(pdf\) o imprimir](#)

[+] [per recomanar](#)

[+] [si no vols rebre més aquest](#)

[butlletí](#)

[+] [envia'ns els teus suggeriments](#)



SERVEI DE CATALÀ

El Consorci per a la Normalització Lingüística, amb l'objectiu de facilitar l'ús del català a les empreses, les organitzacions i els ens locals de Catalunya, disposa d'una metodologia de planificació lingüística que facilita una gestió eficaç.

Per executar el pla de normalització lingüística, el Consorci ofereix un conjunt de serveis i recursos per aplicar a la comunicació i als recursos humans. Si algú està interessat en tenir també els números anteriors del butlletí del Servei de Català els pot demanar al servei a través del mail: olot@cpnl.org



[Butlletí núm. 65](#)
El 2008, any internacional de les llengües

[Descarrega't les edicions anteriors del Butlletí virtual per a empreses.](#)

**Durant els mesos de Juliol i Agost no hi haurà butlletí del Servei de català.
Ens retrobarem el setembre.
Bon estiu!**

» AQUEST BUTLLETÍ ES UNA PRODUCCIÓ DE:



C. Fontanella, 3 / 17800 – Olot
T. 972 26 21 28
fes@olot.org
<http://fes.olot.org>



Av. Onze de setembre, 22 2a planta
17800 – Olot / T. 972 27 16 00
garrotxalider@garrotxalider.com
<http://www.garrotxalider.com>



C/ Bisbe Lorenzana, 15
17800 – Olot / T. 972 26 01 52
impc@olot.org



C/ del Centre d'Empreses, 1-7
17178 – Les Preses
T. 972 69 47 37
info@centredempreses.cat
<http://www.centredempreses.cat>