

ENQUESTA SOBRE EL BUTLLETÍ D'ACTUALITAT EMPRESARIAL
LA TEVA OPINIÓ ENS INTERESSA:ENQUESTA
DE VALORACIÓ
>>>[↓ notícies](#) [↓ legislació](#) [↓ ajuts i subvencions](#) [↓ formació](#)[\[+\] subscripció gratuïta](#) [\[+\] per recomanar](#) [\[+\] si no vols rebre més aquest butlletí](#) [\[+\] envia'ns els teus suggeriments](#)[↓ actualitat](#)

Els joves i el sector industrial acaparen l'increment de contractació de l'estiu.

Font: *Diari de Girona*.

Els joves i la indústria acaparen el major nombre de contractacions entre els mesos de maig i setembre. Les contractacions a l'estiu augmenten prop del 30% respecte a la resta de l'any, i són els joves els que acaparen gairebé la meitat d'aquests llocs de treball que, en la seva majoria es concentren en la indústria, sector que l'estiu passat va augmentar la facturació el 42,49%. Aquest augment de l'ocupació es deu a l'increment del treball en el sector turístic i a la necessitat de cobrir les baixes produïdes per les vacances estiuenques dels treballadors fixos.

Només el 7% de les empreses compta amb plans integrals de conciliació.

Font: *Diari de Girona*.

Només el 7% de les empreses espanyoles compta amb [plans integrals](#) per a la conciliació de la vida laboral i familiar, segons un estudi elaborat pel Centre Internacional de Treball i Família. Malgrat no existir plans dedicats en exclusiva a la conciliació de família i treball, el 27% de les companyies espanyoles ha implantat alguna mesura per compaginar les dues coses. Els directius espanyols tenen un bon nivell de satisfacció laboral, però aconsegueixen les puntuacions més baixes de salut mental, en treballar quatre hores més de mitjana que qualsevol directiu europeu. Concretament, a Espanya es treballen 1.819 hores anuals, davant de les 1.644 hores de la mitjana europea.

[\[+\] INFORMACIÓ ...](#)

Presentada la guia de "No discriminació en l'ocupació".

Font: *Canal Solidari*.



L'Associació Espanyola del Pacte Mundial de Nacions Unides (ASEPAM), Fundació Once i Creu Roja han elaborat una [guia](#) dirigida a empreses que té per objectiu sensibilitzar en igualtat d'oportunitats i tracte a persones immigrants i discapacitades. La guia pretén posar a disposició de les empreses claus i pràctiques per a detectar i evitar discriminació en els processos de selecció, contractació i promoció d'aquests col·lectius. La guia és d'especial importància en la presa de decisions per a contractar personal immigrant, ja que a Espanya representa el 7% de la població i el 10% del mercat laboral.

[\[+\] INFORMACIÓ ...](#)

Alemanya i Espanya tenen la major capacitat instal·lada d'energia eòlica a la UE.

Font: *Europa Press*.



Alemanya i Espanya encapçalen la llista de països de la Unió Europea amb [major capacitat](#) instal·lada d'energia eòlica, al comptar amb 16.629 i 8.220 megawatts (MW), respectivament, segons les últimes dades de l'Eurostat, recollides per l'Institut d'Estudis Econòmics (IEE). No obstant això, el pes de l'energia eòlica està molt per sota d'altres fonts d'energia convencionals, atès que del conjunt de la capacitat instal·lada per a la generació d'electricitat a l'eurozona un 58% correspon a centrals tèrmiques, un 19% a nuclears, un 18% a hidràuliques i una mica menys del 5% a parcs eòlics.

[\[+\] INFORMACIÓ ...](#)

ajuts i subvencions

Ajuts per adquisició en comú de màquines i equips agrícoles que incorporen noves tecnologies. [↕]

Subvencions entre un 20% i un 50% de la inversió en maquinàries que aconseguixin alguna millora en reducció del consum energètic, millora en la producció, en les condicions ergonòmiques i de seguretat o en la conservació de la qualitat ambiental.

Ajuts per el foment de la inserció laboral de dones "Emprender en Femenino". [↕]

Ajuts entre 6.000,00 € i 12.000,00 € per empreses el titular de les quals siguin dones, es dediquin a determinats sectors i les dates d'obertura siguin entre 1 de gener de 2005 i 13 de juny de 2006.

Premis "Príncipe Felipe a la excelencia empresarial". [↕]

Reconeixement públic de les millores de les empreses en determinats aspectes.

formació

Cursos programats per la Fundació d'Estudis Superiors d'Olot



972 262128



fes@olot.org



<http://fes.olot.org>

Seminari de 4,5 hores per saber com funciona la borsa

En aquest seminari es mostren els conceptes bàsics que les persones que volen invertir a borsa han de conèixer. El programa preveu tractar els següents punts: què és la Borsa i com funciona; quina és la rendibilitat d'invertir-hi i quins són els costos i els riscos que s'han d'assumir; on invertir i com fer-ho; seguiment que cal fer d'una inversió i consells útils. Tindrà lloc el dimecres 5 de juliol amb una durada de quatre hores i mitja, de dos quarts de deu del matí a dues del migdia. De moment hi ha cinc persones matriculades.

Curs La importància del màrqueting a l'empresa
(Octubre 2006)

Seminari Organització i gestió del temps
(Octubre 2006)

Curs per a manipulador d'aliments
(Dies 2, 3 i 4 d'octubre 2006)

Curs Lideratge, motivació i gestió de persones
(Novembre 2006)

Cursos programats pel Centre d'Empreses de les Preses



972 694737



formacio@consorcilespreses.org



<http://www.consorcilespreses.org/>

Cursos subvencionats:

Ofimàtica amb Office

15 hores de durada

Objectiu general del curs: Donar a conèixer el món de la informàtica i adquirir coneixements bàsics dels programes d'ús generalitzat.

OpenOffice

12,5 hores de durada

Objectius del curs: Donar a conèixer el paquet ofimàtic d'OpenOffice com alternativa al paquet de Microsoft i Aprofundir en el tractament de textos i en el full de càlcul

Linux

10 hores de durada

Objectiu del curs: Donar a conèixer què és el programari lliure i què ens pot oferir aquest sistema operatiu

Cursos privats:

Auditoria Interna de Qualitat

20 hores de durada

Objectiu general del curs: Adquirir les competències necessàries per tal d'elaborar un pla d'auditoria, analitzant i valorant els diferents aspectes del mateix, i assolir coneixements dels sistemes de gestió de la qualitat i de l'auditoria interna.

Comptabilitat i fiscalitat bàsiques

15 hores de durada

Objectiu general del curs: Ajudar a portar la comptabilitat d'una petita o mitjana empresa, i una vegada assimilats els continguts, es sigui capaç d'elaborar la comptabilitat fiscal.

Nòmines i Seguretat Social

15 hores de durada

Objectius del curs: Conèixer els tràmits a seguir per formalitzar una relació de feina, Aprendre a confeccionar els rebuts de nòmines i Conèixer les liquidacions de Seguretat Social i d'IRPF

Contractació

20 hores de durada

Objectius del curs: Conèixer els tràmits a seguir per formalitzar una relació laboral, Aprendre a gestionar la contractació de treballadors, Conèixer els tràmits a seguir per finalitzar una relació laboral i Aprendre a gestionar l'acomiadament de treballadors

Contractació d'immigrants

20 hores de durada

Objectiu del curs: Assolir els coneixements pràctics necessaris per tramitar la documentació segons el que la legislació preveu en l'àmbit de la contractació d'estrangers

ALTRES CURSOS PER A INICIAR PROPERAMENT

<http://www.consorciespreses.org/>

↓ legislació

Recull legislatiu 30-2006 de 06/06 al 19/06

Per recuperar el text íntegre de totes les disposicions legislatives cal fer-ho des de les següents pàg. web:

B.O.E. <http://www.boe.es/g/es/>

DOGC. <http://www.gencat.net/diari>

D.O.C.E. <http://europa.eu.int/eur-lex/lex/JOIndex.do?ihmlang=es>

BUTLLETÍ BOE

DATA	NORMA	RESUM
08/06/2006	Orden TAS/1783/2006, de 2 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras y se convoca la concesión de subvenciones del área de integración de los inmigrantes, solicitantes de asilo y otras personas con protección internacional.	subvencions-- integració immigració
13/06/2006	Orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad.	Funció Pública-- accés funció pública de persones amb discapacitat
14/06/2006	REAL DECRETO-LEY 5/2006, de 9 de junio, para la mejora del crecimiento y del empleo.	Acord Diàleg Social- Contractació
15/06/2006	Resolución de 31 de mayo de 2006, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación, las tablas salariales de 2005 y 2006, del Convenio Colectivo del Sector de Fabricantes de Yesos, Escayolas, Cales y sus Prefabricados.	conveni de treball

16/06/2006	CORRECCIÓ de erratas de la Resolució de 14 de marzo de 2006, de la Direcció General de Trabajo, por la que se dispone la inscripció en el registro y publicaci3n de las tablas salariales correspondientes al a3o 2005, del Convenio colectivo estatal para las empresas de gesti3n y mediaci3n inmobiliaria.	conveni de treball
------------	---	--------------------

BUTLLETÍ DOGC

DATA / RESUM	NORMA	
06/06/2006	RESOLUCI3N TRI/1779/2006, de 21 de febrer, per la qual es disposa la inscripció i la publicaci3n de l'Acord de revisi3n salarial per a l'any 2006 del Conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses i entitats privades que gestionen equipaments i serveis p3blics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure de Catalunya.	conveni de treball
08/06/2006	ORDRE TRI/277/2006, de 15 de maig, de modificaci3n de l'Ordre TRI/422/2005, d'11 de novembre, per la qual s'estableix el calendari de festes locals a Catalunya per a l'any 2006, publicada al DOGC n3m. 4521,	calendari festes locals de catalunya
08/06/2006	ORDRE TRI/278/2006, de 31 de maig, per la qual es modifica l'Ordre TRI/401/2005, de 28 de setembre, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades al sosteniment de les guarderies infantils laborals, i s'obre la convocat3ria per a l'any 2006 per a la presentaci3n de sol·licituds per a la seva concessi3n.	subvencions escoles bressol laborals
26/05/2006	RESOLUCI3N TRI/1647/2006, de 19 de maig, per la qual es modifiquen els imports m3xims destinats a la concessi3n de subvencions relatives al foment de la igualtat d'oportunitats en el mercat de treball, previstes a la Resolució TRI/617/2006, de 3 de març, i a la Resolució TRI/616/2006, de 3 de març, de convocat3ria per a l'any 2006.	subvencions foment de la igualtat d'oportunitats
26/05/2006	RESOLUCI3N TRI/1648/2006, de 22 de maig, per la qual es modifica l'import m3xim destinat a la concessi3n de subvencions per a la realitzaci3n d'accions de formaci3n professional ocupacional vinculades al Cat3leg de qualificacions professionals de Catalunya adreçades a treballadors en situaci3n d'atur, que preveu la Resolució TRI/173/2006, de 25 de gener, per la qual se n'obre la convocat3ria per a l'any 2006.	subvencions d'accions de formaci3n professional
16/06/2006	RESOLUCI3N TRI/1958/2006, d'1 de juny, per la qual s'obre la convocat3ria per a l'any 2006 per a la concessi3n de subvencions destinades a la realitzaci3n de les accions complementàries i d'acompanyament a la formaci3n que promou el Consorci per a la Formaci3n Contínua de Catalunya.	subvencions--accions complementàries de formaci3n
19/06/2006	RESOLUCI3N TRI/2001/2006, de 10 d'abril, per la qual s'ordena la inscripció, el dip3sit i la publicaci3n de la revisi3n de l'IPC del Conveni col·lectiu de treball de les indústries de derivats del ciment de la província de Girona per a l'any 2005.	conveni de treball
19/06/2006	RESOLUCI3N TRI/1934/2006, de 22 de març, per la qual s'ordena la inscripció, el dip3sit i la publicaci3n de la revisi3n salarial del Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries d'imatgeria religiosa de la província de Girona per a l'any 2006.	conveni de treball

BUTLLETÍ DOCE

DATA / RESUM	NORMA
09/06/2006	Directiva 2006/42/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de mayo de 2006, relativa a las máquinas y por la que se modifica la Directiva 95/16/CE (refundición) (1)

salut laboral--
màquines

RECOMANATS

llibre recomanat



La Dirección por valores.

Autors: Salvador Garcia i Shimon Dolan.
Editorial: McGraw-Hill / Interamericana de España, SA

Aquesta obra constitueix una novetat internacional per avançar en la utilització dels valors com a eines de lideratge estratègic a l'empresa. El model denominat pels autors Direcció por valores recull i sistematitza enfocaments i pràctiques que s'estan produint en moltes de les principals empreses de tot el món a fi de simplificar, orientar i comprometre la conducta humana a l'empresa.

webs recomanades

- o www.ecores.org Primer weblog sobre Responsabilitat Social Corporativa, publicat des de la Fundación Ecología y Desarrollo. Inclou molts articles i novetats sobre RSC.
- o www.fundacionentorno.org. Web de la Fundación Entorno, entitat que treballa per fer compatible el desenvolupament econòmic amb la protecció del medi ambient.
- o www.foretica.es. Web de l'associació Forètica on hi trobareu tot tipus d'informació sobre Responsabilitat Social a l'Empresa i la seva implementació: articles de fons, normes, experiències pràctiques, llibres i links d'interès.

servei de català -----

El **ConSORCI per a la Normalització Lingüística**, amb l'objectiu de facilitar l'ús del català a les empreses, les organitzacions i els ens locals de Catalunya, disposa d'una metodologia de planificació lingüística que facilita una gestió eficaç.

Per executar el pla de normalització lingüística, el Consorci ofereix un conjunt de **serveis i recursos** per aplicar a la comunicació i als recursos humans. Si algú està interessat en tenir també els números anteriors del butlletí del Servei de Català els pot demanar al servei a través del mail: olot@cpnl.org



Butlletí núm.41
enllaços actius i en català per al teu web

» AQUEST BUTLLETÍ ES UNA PRODUCCIÓ DE:



C. Fontanella, 3 / 17800 – Olot
T. 972 26 21 28
fes@olot.org
<http://fes.olot.org>



C/ Bisbe Lorenzana, 15
17800 – Olot / T. 972 26 01 52
impc@olot.org



Av. Onze de setembre, 22 2a planta
17800 – Olot / T. 972 27 16 00
garrotxalider@garrotxalider.com
<http://www.garrotxalider.com>



C/ del Centre d'Empreses, 1-7
17178 – Les Preses
T. 972 69 47 37
info@consorcilespreses.org
<http://www.consorcilespreses.org/portada.asp>

» AMB EL PATROCINI DE:

